

Privacyverklaring voor sollicitanten en studenten bij Newtone

Deze privacyverklaring gaat over de verwerking van persoonsgegevens van sollicitanten en studenten bij Newtone, handelend onder de namen die te vinden zijn op onze website. Deze privacyverklaring ziet dus enerzijds op de verwerking van persoonsgegevens van sollicitanten, en anderzijds op de verwerking van persoonsgegevens van studenten die interesse hebben getoond in Newtone door bijvoorbeeld het invullen van een contactformulier, het achterlaten van contactgegevens of door de aanwezigheid tijdens (wervings-)evenementen van Newtone. Deze privacyverklaring ziet niet op studenten die als stagiair(e) of werkstudent aan Newtone zijn verbonden, voor hen geldt de privacyverklaring Medewerkers.

1. Contactgegevens Functionaris Gegevensbescherming (FG)

Newtone hecht veel waarde aan de privacy van sollicitanten en studenten en zet zich in voor het waarborgen van een correcte verwerking van jouw persoonsgegevens, in lijn met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en de daarbij behorende uitvoeringsregelgeving (UAVG). Newtone treedt in dat kader op als verwerkingsverantwoordelijke in de zin van de AVG. In deze privacyverklaring informeren wij jou over de manier waarop wij jouw persoonsgegevens verwerken.

Eventuele vragen kunnen gesteld worden aan de FG:

E-mailadres: avg@newtone.nl

Telefoonnummer: +31 (0)40 - 221 58 05

2. Zo verwerken wij je persoonsgegevens bij een sollicitatie

Deze Privacyverklaring geldt voor alle verwerkingen van persoonsgegevens van (potentiële) kandidaten in het kader van de werving en selectie procedure door Newtone. De verwerking wordt door of in opdracht van Newtone gedaan en wordt in het HR-systeem verwerkt. Als je in dienst treedt bij Newtone, dan geldt de Privacy Verklaring voor Medewerkers.

3. Zo komen we aan je gegevens

Er is een aantal manieren om aan jouw persoonsgegevens te komen.

- Je verstrekt deze zelf aan ons (door bijvoorbeeld online te reageren op een vacature);
- We ontvangen jouw gegevens via derden (bijvoorbeeld via een extern (recruitment) bureau);
- Ook verzamelen wij zelf (contact)gegevens via bijvoorbeeld LinkedIn;
- We kunnen openbare bronnen gebruiken in het kader van ons screeningsonderzoek als je bij ons in dienst wil treden, zoals publiek toegankelijke en zakelijke social media (indien dit voor de functie relevant is);

- Een andere partij. Omdat je toestemming hebt gegeven aan die partij om gegevens met ons te delen. Bijvoorbeeld bij het navragen van referenties;

4. Waarom verwerken wij persoonsgegevens van studenten en sollicitanten? - verwerkingsdoelen

Newtonone verwerkt jouw persoonsgegevens¹:

- Om de door jou verstrekte informatie in de sollicitatieprocedure te verwerken, en om je CV en motivatiebrief te beoordelen (b, d);
- Om een sollicitatiegesprek met je te voeren via Office365 Teams (b, d);
- Om een assessment te kunnen (laten) doen om je geschiktheid voor bepaalde werkzaamheden te bepalen (b, d);
- Om aan onze wettelijke verplichtingen te kunnen voldoen (bijvoorbeeld voor de identificatie bij indiensttreding) (c);
- In het kader van het aangaan van de arbeidsovereenkomst (a+, b);
- Ten behoeve van het geven van leiding aan en het begeleiden en bevorderen van jouw persoonlijke ontwikkeling, waaronder het aan jou kunnen aanbieden van opleidingen of opleidingsmogelijkheden, carrière- en/of loopbaanadviezen en/of overige werk gerelateerde diensten (b);
- Om eventuele klachten of onregelmatigheden te kunnen onderzoeken (d);
- Ter beveiliging van (en toezicht op) onze werknemers, bezoekers, zaken en gebouwen (d);
- Ten behoeve van 'pre-employment' screening van toekomstige medewerkers (b, d)²;
- Wij kunnen jouw gegevens verwerken voor het maken van bedrijfsrapportages, analyse of voor interne / externe audits om bijvoorbeeld te kijken of alle regels goed zijn ingevoerd (d).

5. Waarom mogen wij jouw gegevens verwerken? - verwerkingsgrondslagen

Newtonone mag jouw gegevens verwerken omdat je daar zelf (a) gewoon of (a+) uitdrukkelijk en schriftelijk toestemming voor hebt gegeven, (b) omdat wij met jou een arbeidsovereenkomst gaan afsluiten of hebben afgesloten, (c) omdat wij een wettelijke verplichting hebben om de gegevens te verwerken of (d) omdat het voor ons zelf belangrijk is dat wij jouw gegevens verwerken (gerechtvaardigd belang van Newtonone).

¹ De betekenis van de letters tussen haakjes (a, a+, b, c, d) wordt toegelicht in art. 3.

² Betrokkenen zijn altijd voorafgaand aan de screening voldoende geïnformeerd over het (mogelijk) plaatsvinden daarvan, de verwerkingsverantwoordelijke, de doeleinden, welke gegevens worden onderzocht en waarom dat gebeurt, conform art. 13 AVG.

Indien wij persoonsgegevens verwerken omdat jij daarvoor gewoon toestemming hebt gegeven dan kun je deze te allen tijde intrekken. De verwerking van jouw persoonsgegevens tot aan het intrekken van jouw toestemming is wel rechtmatig.

Als wij persoonsgegevens verwerken omdat jij daarvoor uitdrukkelijke schriftelijke toestemming hebt gegeven dan kun je deze ook te allen tijde intrekken. De verwerking van jouw persoonsgegevens tot aan het intrekken van jouw toestemming is wel rechtmatig.

Als wij jouw gegevens verwerken voor ons gerechtvaardigd belang (d) doen wij dat op basis van een zorgvuldige belangenafweging.

6. Welke persoonsgegevens van studenten en sollicitanten verwerken wij?

Wij leggen niet meer gegevens vast dan nodig is en bewaren deze niet langer dan wettelijk verplicht, dan wel noodzakelijk is. Van studenten en sollicitanten worden in ieder geval de volgende gegevens verzameld en opgeslagen:

- Naam en adresgegevens;
- Nationaliteit, geboortedatum en -plaats;
- Contactgegevens (waaronder e-mailadres en telefoonnummer; zakelijk en/of privé);
- Sollicitatiegegevens (waaronder CV, motivatiebrief, en eventueel kopieën van diploma's en certificaten, referenties en cijferlijsten);
- Gegevens met betrekking tot arbeidsvoorwaarden en salaris;
- In voorkomende gevallen een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG);

Alle overige gegevens die noodzakelijk zijn voor het aangaan van de arbeidsovereenkomst.

Wij leggen uitsluitend bijzondere persoonsgegevens vast als dat nodig is om aan haar wettelijke verplichtingen te voldoen, voor zover daar toestemming voor is gegeven of indien dit anders toegelaten is op basis van wet- en regelgeving. Bijzondere persoonsgegevens zijn gegevens over ras, godsdienst of levensovertuiging, politieke gezindheid, gezondheid, seksuele geaardheid, lidmaatschap vakvereniging. Newtone verwerkt alleen strafrechtelijke persoonsgegevens wanneer dat noodzakelijk is voor de functie waarin werknemer gaat werken en wanneer dat wettelijk is toegestaan.

7. Hoe lang bewaren wij persoonsgegevens van sollicitanten en studenten?

Newtone bewaart persoonsgegevens niet langer dan strikt nodig is om de doelen te realiseren waarvoor de gegevens worden verzameld en houdt zich ter zake aan de geldende wet- en regelgeving. Een volledig overzicht van de door Newtone gehanteerde bewaartermijnen, is opgenomen in het bewaartermijnenbeleid.

Gegevens over sollicitanten worden 4 weken na het einde van de sollicitatieprocedure verwijderd, tenzij de betrokkene bij Newton in dienst treedt of toestemming geeft om de gegevens langer (ten hoogste 1 jaar) te bewaren.

8. Met wie delen wij persoonsgegevens van sollicitanten en studenten?

Newton kan jouw persoonsgegevens doorgeven aan de volgende categorieën van ontvangers:

- Leveranciers (bijvoorbeeld opleidingsinstanties, IT-leveranciers en IT-dienstverleners voor onder andere de personeelsadministratie)
- Overheidsinstanties
- Bedrijven en/of personen die wij hebben ingeschakeld bij het uitvoeren van taken (bijvoorbeeld een assessment bureau)

Newton geeft jouw persoonsgegevens enkel door aan deze partijen indien en voor zover dit van belang is voor de uitvoering van haar taken als Newton. Newton verkoopt en/of verhandelt geen persoonsgegevens van sollicitanten en studenten aan derden.

Daarnaast kan Newton gegevens verstrekken aan derden, indien zij daartoe op grond van de geldende wet- en regelgeving, een gerechtelijke bevel of een rechtelijke vonnis gerechtigd is of wordt verplicht.

Met bedrijven die gegevens verwerken in opdracht van Newton, sluit Newton een verwerkersovereenkomst om te zorgen voor eenzelfde niveau van beveiliging en vertrouwelijkheid van de gegevens van werknemer. Newton blijft verantwoordelijk voor deze verwerkingen.

In beginsel delen wij geen gegevens met ontvangers buiten de Europese Unie.

Als wij toch gegevens moeten delen met ontvangers buiten de Europese Unie (bijvoorbeeld buitenlandse opdrachtgevers) informeren wij jou daarover. Indien wij persoonsgegevens delen met partijen in landen buiten de EER en die niet vallen onder een adequaatheidsbesluit van de Europese Commissie of anderszins een passend beschermend niveau bieden, beschermen wij uw persoonsgegevens door middel van standaardcontractbepalingen van de Europese Commissie. Hiermee wordt gewaarborgd dat derden waarmee wij uw persoonsgegevens delen dezelfde beschermingsnormen in acht nemen als die binnen de EER.

9. Hoe beveiligen wij persoonsgegevens van sollicitanten en studenten?

Newton neemt de bescherming van jouw gegevens serieus en neemt passende maatregelen om misbruik, verlies, onbevoegde toegang, ongewenste openbaarmaking en ongeoorloofde wijziging tegen te gaan. Zo hebben wij onder meer toegangscontrole doorgevoerd, gebruiken wij passende systeem- en netwerkbeveiligingsmaatregelen zoals firewalls, encryptie en

patches, beschermen wij draagbare apparaten met passende wachtwoorden en zijn al onze medewerkers verplicht persoonsgegevens (in zijn algemeenheid) vertrouwelijk te behandelen. Als je de indruk hebt dat je gegevens niet goed beveiligd zijn of er aanwijzingen zijn van misbruik, of voor andere vragen, neem dan contact op met onze FG.

10. Maken wij gebruik van geautomatiseerde besluitvorming?

Newtone neemt niet op basis van geautomatiseerde verwerkingen besluiten over zaken die (aanzienlijke) gevolgen kunnen hebben voor sollicitanten en studenten. Het gaat hier om besluiten die worden genomen door computerprogramma's of -systemen, zonder dat daar een mens (bijvoorbeeld een medewerker van Newton) tussen zit.

11. Wat zijn jouw rechten ten aanzien van je persoonsgegevens?

Behalve het recht op informatie over de verwerking van jouw persoonsgegevens, heb je in bepaalde situaties de volgende rechten:

- **Recht op inzage**

Je hebt het recht om ons te vragen naar de persoonsgegevens die wij over je hebben. We kunnen je een gratis kopie geven van de verwerkte persoonsgegevens, maar dat kan niet voor alle persoonsgegevens. Wij willen namelijk de rechten en vrijheden van anderen ook respecteren.

- **Recht op verbetering**

Denk je dat jouw gegevens niet juist of actueel zijn? Je hebt het recht om Newton te vragen deze te corrigeren.

- **Recht van bezwaar**

Je hebt het recht om ons te vragen om te stoppen met jouw persoonsgegevens te verwerken. Op het moment dat je bezwaar maakt, zal Newton meteen stoppen met het verwerken van deze persoonsgegevens, tenzij Newton dwingende gerechtvaardigde gronden voor de verwerking kan aanvoeren die zwaarder wegen dan jouw belangen, rechten en vrijheden of wanneer wij te maken hebben met een (dreigend geschil of een (dreigende) rechtsvordering.

- **Recht op het beperken van de bewerking**

Je hebt het recht om ons te vragen om de verwerking van jouw persoonsgegevens te beperken, bijvoorbeeld wanneer we de juistheid van je persoonsgegevens controleren. Indien wij wettelijk verplicht zijn om bepaalde persoonsgegevens bij te houden, kunnen wij echter niet (volledig) aan dit verzoek voldoen.

- **Recht op vergetelheid of verwijdering**

Je hebt het recht ons te vragen je persoonsgegevens te vernietigen. Indien wij wettelijk verplicht zijn om bepaalde persoonsgegevens bij te houden of als wij daar een aanzienlijk belang bij hebben, kunnen wij echter niet (volledig) aan dit verzoek voldoen.

- **Recht op gegevensoverdraagbaarheid**

Je hebt soms het recht om ons te vragen bepaalde persoonsgegevens die wij over jou verwerken op te nemen in een computerbestand en dit over te dragen aan een andere, door jou aangewezen organisatie.

- **Recht op intrekking van verleende toestemming**

Bij verwerkingen van persoonsgegevens die (enkel) gebaseerd zijn op jouw toestemming, kun je die toestemming intrekken.

Sollicitanten en studenten kunnen een verzoek tot inzage, correctie, verwijdering, gegevensoverdraging van zijn/haar persoonsgegevens of bezwaar op de verwerking van de persoonsgegevens richten aan de FG.

12. Waar kun je terecht met vragen of klachten over de verwerking van jouw persoonsgegevens?

Als je een klacht, vraag of een probleem hebt met de manier waarop Newtone uw persoonsgegevens verwerkt of gebruikt, neem dan contact op met de FG.

Als je het niet eens bent met de manier waarop wij jou persoonsgegevens verwerken kun je daarnaast altijd een klacht indienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens.

Als je vermoedt dat sprake is van een datalek, moet je dat onmiddellijk bij de FG van Newtone melden.

13. Wordt deze Privacyverklaring gewijzigd?

Newtone kan om uiteenlopende redenen veranderingen, wijzigingen en aanvullingen aanbrengen in deze Privacyverklaring. Wij nodigen je uit om dit Privacyverklaring regelmatig te raadplegen, zodat je geïnformeerd blijft.